Прибавление А

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛИСТОВКА
СИБИРСКОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ТРУДА (СКТ)

Подобно свинному гриппу увеличиваются нарушения трудовых прав работников. Все больше и больше работодателей стремяться трактовать трудовое законодательство по своему. Трудовое рабство в России можно искоренить только объединившись.

ГНУСНОСТЬ НАЧАЛЬНИКОВ ШИРИТСЯ: пора объединяться!

В США в начале прошлого века возник профсоюз "Индустриальные рабочие мира" у которого основным лозунгом было, что "Вред, нанесенный одному рабочему, есть вред, нанесенный всем рабочим!".

У нас в России сложилось иначе, что, как то больше внимания мы обращаем на массовые нарушения трудовых прав, а отдельный человек для нас ничто. Такой подход приводит к тому, что мы привыкаем ко всему самому гнусному совершаемому начальством по отношению к нашим товарищам, прощаем начальству все, а в результате даже массовые репрессии против личности начинаем считать само собой разумеющим.

Сегодня на кризис можно списывать многое, но вновь появившиеся задержки заработной платы - это не только возвращение реальности 90-х годов. За задержку зарплаты могут привлечь даже к уголовной ответственности. Работодатели в России всегда экономили на работниках, но теперь даже при увольнениях используются новые формы "экономии".

Вместо того, чтобы уволить по сокращению штата увеличились увольнения по собственному желанию.... начальника. Случается это так: вызывает начальник к себе работника и выкладывает все "преимущества" написания работником заявления на увольнение по собственному желанию. Это психологическое давление чаще всего диктуется угрозой увольнения по статье, по которой работника нигде и никогда не примут на работу. И работник соглашается. Даже без статистических данных я уверен, что за период осень-зима 2008-2009 года число "пожелавших" уволиться по собственному желанию работников увеличилось в разы. Неужели они все нашли более высоко оплачиваемую работу? Нет. Трудовых вакансий в России стало очень мало, всего 600 тыс. рабочих мест, а количество официальных безработных составляет более 2 млн. человек, а неофициально 10 млн.

В Барнауле, как пишет один бывший работник: "На утренней планерке, как всегда без десяти девять, директор небольшой торговой фирмы ООО «Алтай-Феликс» заявил, что «больше не нуждается в услугах пятерых ее сотрудников». До этого момента про повальное сокращение мы только знали по слухам и по редким публикациям в газетах, мы не могли предположить, что это когда-либо коснется нас. Разумеется, ни о каком «законном» сокращении штата речи не шло. «У организации нет возможности соблюдать закон», - хладнокровно сказал директор в конце планерки. Пятерым сотрудникам вышеупомянутой организации, накануне нового года, было настоятельно предложено написать заявление об увольнении «по собственному желанию». (в ст. 178-180 ТК РФ сказано, что в случае сокращения численности штата сотрудников, работодатель обязан в письменной форме уведомить об этом сокращаемых сотрудников не позднее чем за 2 календарных месяца до увольнения по статье «сокращение», а в день увольнения, выдать окончательный расчет и среднюю заработную плату за 2 месяца)."

В Омске используются такие же методы. но уже на бюджетном строительном предприятии Минселхоза. Начальник Афонькин решил сократить 37 человек, но не в прямом смысле, а по собственному желанию самих работников. Для тех кто упорствует Афонкин спешно раздает выговоры. Одному из старейших и опытных работников предприятия (работает водителем), который посмел отказаться от написания заявления, начальник указал на неправильное составление маршрутного листа, хотя раньше таких притензий к водителю не было.

Для вновь устраивающихся на работу на предприятия ЖКХ "Сервис" требуют написания заявления о приеме на работу...., и сразу же заявления об увольнении по собственному желанию. Почему-то такие заявления об увольнении без указания даты пишутся под диктовку не руководителя предприятия, а мастера. Бывший детдомовец Дима Сергеев устроился на работу в ЖКХ "Сервис" дворником. Проработав неделю, Дима заболел гриппом. Даже с температурой Дима выходил на работу. Когда не стало сил терпеть, пришел в профсоюзное объединение "Сибирская конфедерация труда (СКТ)" за советом. Там ему сказали, чтобы он срочно шел к врачу. Врач выписал Диме больничный. Наутро Дима пришел к мастеру ЖКХ "Сервис" Редкозубовой З.А. и показал больничный. Мастер отреагировало своеобразно. Она поздравила заболевшего работника с увольнением, сказала, что сама поставит дату на заявление об увольнении по собственному желанию, написанным Дмитрием при приеме работу. Хорошо, что профсоюз СКТ среагировал мгновенно. Представитель профсоюза вместе с Дмитрием пришел в этот же день к начальнику ЖКХ "Сервис" с заявлением об отзыве заявления написанного под нажимом мастера Редкозубовой. Приказ об увольнении Дмитрия еще не был подготовлен и это сыграло позитивную роль. Понимая, что бывший детдомовец был принят на работу с испытательным сроком, а мастер Редкозубова затаила на Диму тайную злость, нельзя было считать, что все благополучно закончилось. Так и случилось.

После больничного Дима еще работал почти 10 дней. Но в администрации ЖКХ «Сервис» все эти 10 дней кипела работа: юристы думали как уволить упрямого юношу, Редкозубова собирала со старших по домам продиктованные ее заявления о плохой уборке территории, наверно за те 20 дней, когда Дима лежал в больнице. И, наконец, вышел приказ уволить бывшего детдомовца с работы, как не прошедшего испытание. При этом ЖКХ «Сервис» не заплатил быв-

шему детдомовцу ни копейки денег при увольнении.

Конечно, Дима Сергеев, по этому случаю подлости, обратится в суд, где юристы ЖКХ «Сервис» как обычно будут рьяно доказывать «законность» своих действий. Но хотелось бы отметить, что инициатором создания частных жилищных предприятий в Советском административном округе города Омска был депутат О.Шишов. Вершитель и созидатель местных законов.

Кстати, в Интернет, юристы предприятий открыто делятся советами как лучше уволить работников, чтобы не платить выходное пособие при сокращении штата. Излюбленный прием для экономии денег, прием на работу с испытательным сроком.

К нам в профсоюз очень часто обращаются люди, которые были приняты на работу с испытательным сроком, а потом уволены без расчета. Работа, которая не оплачивается, приравнивается к принудительному труду. Это хуже чем рабство, рабов за работу кормят. К сожалению, ни депутат Шишов, ни другие депутаты, не хотят принимать закон о привлечении к уголовной ответственности работодателей использующих принудительный труд.

Как Вы поняли, бороться, когда написано заявление об увольнении по собственному желанию, можно.

Если заявление написано, но еще нет приказа руководителя о Вашем увольнении, вы можете отказаться от заявления. Напишите заявление руководителю предприятия, что Вы отзываете свое заявление об увольнении назад.

Если Вас принуждают уволиться «по собственному желанию» и напор начальника силен, то скажите, что подумаете и заявление напишете в течении 2-3 дней. А сами напишите заявление в прокуратуру или трудовую инспекцию, что ваш руководитель принуждает Вас написать заявление об увольнении по собственному желанию. При обращении в суд по восстановлению на работе, это обращение в прокуратуру может сыграть решающую роль.

А лучше заявлений об увольнении, когда Вы пишете заявление об приеме на работу, не писать. Подумайте, когда Вас унижают таким требованием, когда вы еще не приступили к работе, то что будет дальше!?

Работникам следует объединяться. Только не в те профсоюзы, в которых люди состоят по привычке, а в свои рабочие организации. Не надо ничего регистрировать, пусть первое время профсоюз будет нелегальным. Главное научиться размышлять, как можно противодействовать беспределу начальства. Пусть это будет по форме рабочим кружком, клубом. С этого начиналось все рабочее движение.

НЕ ПРИВЫКАЙТЕ СЧИТАТЬ ПОДЛОСТЬ, СОВЕРШАЕМУЮ С ВАМИ НА РАБОТЕ, САМО СОБОЙ РАЗУМЕЮЩИМ ЯВЛЕНИЕМ!

Василий Старостин, СКТ, ОМСК

АФОРИЗМЫ:

"Не надо путать свободу выбора с возможностью выбирать между Кока и Пепси"
Крейг О'Хара, идеолог панк

"Власть не портит человека. Человека портит страх потерять власть".
Джон Стейнбек.

"Есть легион сорванцов, у которых на языке "государство", а в мыслях - пирог с казенной начинкой"
М.Салтыков-Щедрин

"Чтобы она была еще хуже, конституцию следует постоянно улучшать"
Мечислав Шарган, польский литератор.

"Заблуждение не перестает быть заблуждением от того, что боьшинство разделяет его"
Л.Толстой

""Не можете помешать тому, чтобы вас проглотили.
постарайтесь хотя бы, чтобы вас не могли переварить".
Ж.Ж.Руссо.

"Сэр, я вынужден вас просить впредь смазывать ваши цепи. Их лязганье мешает нам спать".
Мистер Хайрам Б.Отис, герой мультфильма "Кентервильское привидение".

"Всякая власть исходит от народа. И никогда уже у нему не возвращается".
Габриель Лауб, нем. журналист.

"Никогда столько не лгут, как во время войны, после охоты и до выборов".
О. ф. Бисмарк.

"Те, кто не хотят двигаться, никогда не заметят своих цепей".
Р.Люксембург

"На голодный желудок русский человек ничего делать и думать не хочет, а на сытый - не может".
Ф.Раневская

"Политика есть искусство удерживать людей от участия в делах, которые их прямо касаются".
Питер Устинов.

"Добровольные рабы производят больше тиранов, нежели тираны - рабов".
Мирабо.

"Если человек умный и честный - то беспартийный. Если умный и партийный - то не честный. Если честный и партийный - то дурак".
Ф. Раневская.

"Самый смелый человек становится трусом, когда у него нет установившихся взглядов".
Эжен Делакруа

"Нашу вежливость они принимают за слабость"
А.и Б. Стругацкие

"В играх без правил правила нужно знать особенно тщательно".
поговорка карточных шулеров.

WWW - ССЫЛКИ

http://antijob.anho.org/ -
Трудовое сопротивление

http://community.livejournal.com/izdetdoma -
Сообщество выпускников детских домов

http://omsksam.wordpress.com/ -
Союз автономной молодежи (САМ)

http://skt.ucoz.org/ -
Сибирская конфедерация труда (СКТ)

НЕ ДЕЛАЙ ИЗ СВОИХ ПРОБЛЕМ С НАЧАЛЬСТВОМ ТАЙНУ!
ОСВАИВАЙ СВОБОДНЫЙ ИНТЕРНЕТ!

Тираж 200 экз. **www.skt.ucoz.org**